



Obblighi datore di lavoro

L'art. 18 del dlgs 81/2008 disciplina una serie di obblighi che il datore di lavoro e il dirigente devono rispettare allo scopo di prevenire, ridurre o eliminare rischi presenti sul luogo di lavoro. Il mancato rispetto di tali obblighi comporta elevate sanzioni amministrative e, in alcuni casi, anche l'arresto.



Valutazione dei rischi D.V.R.

Il Datore di Lavoro ha l'obbligo di effettuare la valutazione dei rischi in forma scritta, elaborando un documento denominato "Documento di Valutazione dei Rischi" o "DVR". La valutazione dei rischi e la successiva redazione del DVR è uno degli obblighi principali di ogni Datore di Lavoro (art.li 17, 28 e 29 D.lgs. 81/08)



Formazione e informazione

Tale obbligo riguarda le aziende Pubbliche e Private di qualsiasi settore, ogni volta in cui venga assunto un nuovo lavoratore oppure in caso di: cambio delle sue mansioni; introduzione di nuovi macchinari, attrezzature di lavoro, tecnologie, sostanze e preparati pericolosi.



Nomina addetti alle emergenze

I componenti della squadra di emergenza non devono essere meno di due, a meno che si abbia un solo lavoratore. In ogni caso, il numero degli addetti varia in base alla tipologia di rischi presenti in azienda, ai turni di lavoro, ai soggetti presenti, alla tipologia di attività, ecc. Primo Soccorso e Addetti antincendio.



Nomina R.S.P.P.

Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, chiamato comunemente RSPP, è una delle figure obbligatorie in azienda e normate, come le altre, dal D. Lgs. 81/08. Il Datore di lavoro è sempre obbligato a nominarlo in tutte quelle attività che abbiano nell'organico almeno un dipendente.



Nomina del Medico Competente

Nominare il Medico competente rientra tra gli obblighi del Datore di lavoro. La nomina Medico Competente è necessaria per individuare all'interno di un'azienda o di un'organizzazione. Il medico competente è nominato dal Datore di lavoro al fine di valutare i rischi presenti nell'azienda e visitare i lavoratori.



Che tipo di sanzioni sono previste nel D.Lgs. 81/08?

All'interno del Decreto sono previste tre tipologie di sanzioni:

- **Penale:** che prevede pene di tipo detentivo, pecuniario;
- **Civile:** che prevede il risarcimento del danno causato e di eventuali spese istruttorie in caso di processo;
- **Amministrativa:** Tipo pecuniario.

In base agli obblighi normativi che il datore di lavoro e il dirigente deve rispettare sono previste le seguenti sanzioni:

OBBLIGO NORMATIVO	RIFERIMENTO NORMATIVO	SANZIONE
Valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento.	Art. 17 comma 1 lett. a) del D.Lgs. 81/08	Arresto da 3 a 6 mesi o ammenda da 2.500 a 6.400 euro
Nomina del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione o mancata frequenza del corso in caso di autonomia.	Art. 17 co.1 lett. b del D.Lgs. 81/08	Arresto da 3 a 6 mesi o ammenda da 2.500 a 6.400 euro
Aggiornamento del DVR in caso di modifiche del processo produttivo e dell'organizzazione del lavoro.	Art. 18, comma 1 z) Dlgs 81/08 e s.m. e i.	Arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.500 a 6.000 euro
Nomina addetti antincendio e primo soccorso.	Art.18 comma 1 b) Dlgs 81/08 e s.m. e i.	Arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 750 a 4.000 euro
Nomina del medico competente.	Art.18, comma 1 a) Dlgs 81/08 e s.m. e i.	Arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.500 a 6.000 euro
Obbligo di idoneità dei lavoratori prima della mansione.	Art. 18 co. 1 lett. c del D.Lgs. 81/08	Ammenda da 2.000 a 4.000 euro
Convocazione della riunione periodica di sicurezza per aziende con più di 15 dipendenti.	Art. 18 co. 1 lett. v del D.Lgs. 81/08	Ammenda da 2.000 a 4.000 euro
Informazione ai lavoratori sui rischi aziendali e specifici, incaricati prevenzione incendi e primo soccorso.	Art. 36 co. 1 e 2 del D.Lgs. 81/08	Arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro
Formazione ai dirigenti, preposti e lavoratori sui rischi aziendali e specifici, agli incaricati prevenzione incendi e primo soccorso e al RLS.	Art. 37 co. 1, 7, 9 e 10 del D.Lgs. 81/08	Arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.200 a 5.200 euro
Fornire dispositivi di protezione individuale.	Art. 77 comma 3 Dlgs 81/08 e s.m. e i.	Arresto da 3 a 6 mesi o ammenda da 2.740 a 7.014,40 euro
Attrezzature non a norma.	Art. 70 comma 1 Dlgs 81/08 e s.m. e i.	Arresto da 3 a 6 mesi o ammenda da 2.740 a 7.014,40 euro
Segnaletica sicurezza luoghi di lavoro.	Art. 165 Dlgs 81/08 e s.m. e i.	Arresto da 3 a 6 mesi o ammenda da € 2.500 a € 6.400
Luoghi di lavoro (porte d'emergenza ostruite).	Art. 68 comma 2 Dlgs 81/08 e s.m. e i.	Arresto da 2 a 4 mesi o ammenda da 1.096 a 5.260 euro

Sono previste sanzioni per altri soggetti?

All'interno del D.Lgs. 81/08 sono previste sanzioni anche per i progettisti, i fabbricanti, i fornitori e gli installatori, componenti dell'impresa familiare, lavoratori autonomi, artigiani e appaltatori.